

Roll No. :

Total No. of Questions : 11]

[Total No. of Printed Pages : 4

SLB-291 (A)

LL.B. II Year (Supplementary) Examination, 2022

LABOUR LAWS

(For Old Scheme Students)

Paper - 2.6

Time : 1½ Hours]

[Maximum Marks : 100

Section-A

(Marks : 2 × 10 = 20)

Note :- Answer all *ten* questions (Answer limit **50** words). Each question carries **2** marks.

(खण्ड-अ)

(अंक : 2 × 10 = 20)

नोट :- सभी **दस** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **50** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **2** अंक का है।

Section-B

(Marks : 7 × 5 = 35)

Note :- Answer all *five* questions. Each question has internal choice (Answer limit **200** words). Each question carries **7** marks.

(खण्ड-ब)

(अंक : 7 × 5 = 35)

नोट :- सभी **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न में विकल्प का चयन कीजिए (उत्तर-सीमा **200** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **7** अंक का है।

Section-C

(Marks : 15 × 3 = 45)

Note :- Answer any *three* questions out of five (Answer limit **500** words). Each question carries **15** marks.

(खण्ड-स)

(अंक : 15 × 3 = 45)

नोट :- पाँच में से किन्हीं **तीन** प्रश्नों के उत्तर दीजिए (उत्तर-सीमा **500** शब्द)। प्रत्येक प्रश्न **15** अंक का है।

BI-193

(1)

SLB-291 (A) P.T.O.

Section–A

(खण्ड–अ)

1. (i) Who is a Badli Workman ?
बदली कर्मकार किसे कहते हैं ?
- (ii) What is Unfair Labour Practices ?
अनुचित श्रम व्यवहार क्या है ?
- (iii) State the amendmend definition of Industry.
उद्योग की संशोधित परिभाषा दीजिए।
- (iv) What do you understand by Collective Bargaining ?
सामूहिक सौदेबाजी से आप क्या समझते हैं ?
- (v) Define the term 'Factory'.
'कारखाना' को परिभाषित कीजिए।
- (vi) Define the term 'Trade Union'.
'व्यवसाय संघ' को परिभाषित कीजिए।
- (vii) Who is a Protected Workman ?
सुरक्षित कर्मकार कौन है ?
- (viii) Define the term 'Occupier'.
शब्द 'अधिष्ठाता' की परिभाषा दीजिए।
- (ix) What is Lock out ?
तालाबन्दी क्या है ?
- (x) What is Minimum Wages ?
न्यूनतम मजदूरी क्या है ?

Section–B

(खण्ड–ब)

2. What are the Public Utility Services for the purpose of the Industrial Disputes, 1947 ?
औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रयोजनार्थ लोकोपयोगी सेवाएँ कौन-कौनसी हैं ?

Or

(अथवा)

When the Registrar can refuse for registration of any Trade Union under Sec. 7 of the Trade Union Act, 1926 ?

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 की धारा 7 के अन्तर्गत रजिस्ट्रार द्वारा कब किसी व्यवसाय संघ के रजिस्ट्रीकरण से इन्कार किया जा सकता है ?

3. Whether the General Fund of the Trade Union can be utilized for political purpose ?

क्या व्यवसाय के सुधारण कोष को राजनीतिक उद्देश्यों के लिए खर्च किया जा सकता है ?

Or

(अथवा)

Discuss the effects of change of name and amalgamation of Trade Union of Trade Union Act, 1926.

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ के नाम परिवर्तन एवं समामेलन (विलीनीकरण) के प्रभावों की विवेचना कीजिए।

4. Discuss the duties and powers of Inspector appointed under the Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत नियुक्त निरीक्षक के कर्तव्य एवं शक्तियों की विवेचना कीजिए।

Or

(अथवा)

Whether an employer can refuse to pay minimum wages on the ground of financial incapacity ?

क्या एक नियोजक अपनी आर्थिक अक्षमता के आधार पर न्यूनतम मजदूरी लेने से इन्कार कर सकता है ?

5. Define the term 'Manufacturing process' with the help of decided cases.

निर्णीत वादों की सहायता से विनिर्माण प्रक्रिया शब्द की व्याख्या कीजिए।

Or

(अथवा)

On what ground the registration of Trade Union can be cancelled ?

उन आधारों का उल्लेख कीजिए जिन पर व्यवसाय संघ का पंजीकरण रद्द किया जा सकता है ?

6. What provisions have been made for the dissolution of a Trade Union under the Trade Union Act, 1926 ?

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ के विघटन के बारे में क्या उपबन्ध किए गए हैं ?

Or

(अथवा)

State the circumstances in which an individual dispute becomes an industrial dispute.

उन परिस्थितियों का उल्लेख कीजिए जिनमें व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद बन जाता है ?

Section-C

(खण्ड-स)

7. Define the term 'Strike'. Distinguish it from 'Lock out'. To what extent strikes are legal under the Industrial Disputes Act, 1947 ? What are the consequences of illegal strike ?

'हड़ताल' शब्द को परिभाषित कीजिए। हड़ताल और तालाबन्दी में अन्तर बताइए। औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अंतर्गत हड़तालें कहाँ तक वैध हैं ? अवैध हड़ताल के क्या परिणाम होते हैं ?

8. Examine the definition of 'Retrenchment' under the Industrial Dispute Act, 1947. What are the conditional precedent for retrenchment of workmen ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'छंटनी' की परिभाषा का परीक्षण कीजिए। कर्मकारों की छंटनी की पूर्ववर्ती शर्तें क्या हैं ?

9. Define Trade Union. What is the procedure for registration of a trade union ? व्यवसाय संघ को परिभाषित कीजिए। एक व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है ?

10. What are the provisions under the Factories Act, 1948 regarding the Health and Welfare of workers ? Explain.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत श्रमिकों के स्वास्थ्य और कल्याण के सम्बन्ध में क्या प्रावधान किए गए हैं ? समझाइए।

11. Define 'Wages' according to Minimum Wages Act, 1948 and discuss the concepts of Minimum Wages, Fair Wages and Living Wages.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अनुसार मजदूरी की परिभाषा दीजिए तथा न्यूनतम मजदूरी, समुचित मजदूरी तथा निर्वाह मजदूरी की अवधारणाओं को स्पष्ट कीजिए।